

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況
＜女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条関係＞

【主な取組内容】

- ①配置・育成・教育訓練及び評価・登用
- ・女性職員の職域の拡大
 - ・多様なポストへの配置
 - ・外部研修への派遣
- ②仕事と家庭の両立
- ・育児休業等の支援制度の活用促進
 - ・育児休業等からの復職に資する研修や連絡体制の確保
- ③時間外勤務の縮減、年次有給休暇の取得促進
- ・勤務時間インターバル制度の推進
 - ・職員の業務分担の見直し、業務量の平準化
 - ・夏季休暇期間中の年次有給休暇取得促進

【数値目標の進捗状況】

①管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

《目標：20%（令和7年度）》

年度	女性	男性	合計	女性職員の割合
令和3年度	14人	47人	61人	23.0%
令和4年度	13人	45人	58人	22.4%
令和5年度	12人	48人	60人	20.0%
令和6年度	16人	48人	64人	25.0%
令和7年度	16人	47人	63人	25.4%

②女性職員の育児休業取得率

《目標：100%（令和7年度）》

年度	女性	男性
令和3年度	100.0%	28.6%
令和4年度	100.0%	0.0%
令和5年度	100.0%	40.0%
令和6年度	100.0%	20.0%
令和7年度	100.0%	30.0%

③年次有給休暇の平均取得率

《目標：14日（70%）（令和7年度）》

年度	女性	男性	平均取得日数及び取得率
令和3年度	11.5日	12.6日	12.1日（60.5%）
令和4年度	12.1日	13.4日	12.8日（64.0%）
令和5年度	14.0日	14.3日	14.2日（71.0%）
令和6年度	14.3日	13.8日	14.0日（70.0%）
令和7年度	13.9日	14.1日	14.0日（70.0%）