

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

R4. 11

＜女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第１９条関係＞

【主な取組内容】

①配置・育成・教育訓練

- ・女性職員の職域の拡大
- ・多様なポストへの配置
- ・外部研修への派遣

②継続就業及び仕事と家庭の両立

- ・育児休業等の支援制度の活用促進
- ・育児休業等からの復職に資する研修や連絡体制の確保

③長時間勤務の課題

- ・職員の業務分担の見直し
- ・各職員の業務量の平準化

【数値目標の進捗状況】

①管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

《目標：20%（令和2年度）》

	女性	男性	合計	女性比
平成27年度	11人	56人	67人	16.4%
平成28年度	11人	53人	64人	17.2%
平成29年度	17人	55人	72人	23.6%
平成30年度	12人	49人	61人	19.7%
令和元年度	14人	48人	62人	22.6%
令和2年度	12人	44人	56人	21.4%
令和3年度	13人	47人	60人	21.7%

②職員1人当たりの超過勤務時間

《目標：10%以上削減（令和2年度）》

	月平均超過勤務時間	削減率
平成27年度	8.7時間	[基準年度]
平成28年度	9.3時間	6.8%増
平成29年度	9.8時間	12.6%増
平成30年度	9.8時間	12.6%増
令和元年度	9.0時間	3.4%増
令和2年度	7.6時間	12.6%減
令和3年度	9.6時間	10.3%増